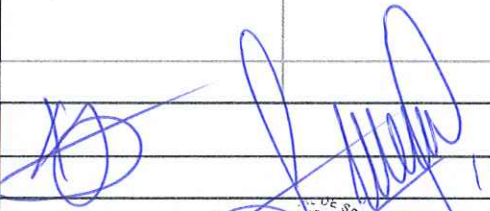



Entidad	Oficina Nacional de Servicio Civil
Periodo de evaluación	2021


Matriz de continuidad de evaluación de riesgos

No.	Rango	Sub Tema	Nivel de tolerancia	Método de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Severidad del riesgo
1	Existencia de plazas vacantes y falta de puestos nuevos que impide la celeridad en el cumplimiento de los objetivos de la Oficina.	Que el presupuesto sea insuficiente para cubrir las plazas no ocupadas	Gestionable	Se logró la aprobación de una ampliación presupuestaria que permitió ocupar las plazas vacantes	Cuatrimestral	Despacho Superior Dirección Financiera	Media
				Publicación de convocatorias	Cuatrimestral	Dirección Administrativa	Media
		Que el presupuesto sea insuficiente para crear puestos nuevos	Gestionable	Se logró la aprobación de una ampliación presupuestaria que permitió la creación de nuevas plazas.	Cuatrimestral	Despacho Superior Dirección Financiera	Media
				Gestión para la creación de puestos nuevos	Cuatrimestral	Dirección Administrativa / Unidades Administrativas	Media
Firma							
Nombre del Responsable		MSc. KARLA JOHANA ALVARADO					
Puesto		DIRECTORA OFICINA NACIONAL DE SERVICIO CIVIL					


 MSc. KARLA JOHANA ALVARADO
 DIRECTORA
 OFICINA NACIONAL DE SERVICIO CIVIL

Entidad	Oficina Nacional de Servicio Civil
Periodo de evaluación	2021

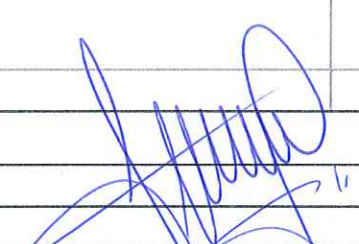
Matriz de continuidad de evaluación de riesgos

No.	Rango	Sub Tema	Nivel de tolerancia	Método de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Severidad del riesgo
1	Existencia de plazas vacantes y falta de puestos nuevos que impide la celeridad en el cumplimiento de los objetivos de la Oficina.	Que el presupuesto sea insuficiente para cubrir las plazas no ocupadas	Básico	Gestión para la ocupación de plazas vacantes	Cuatrimestral	'Dirección Administrativa / Unidades Administrativas	Baja
				Se logró el nombramiento de las personas en las plazas vacantes	Cuatrimestral	Despacho Superior	Baja
		Que el presupuesto sea insuficiente para crear puestos nuevos	Básico	Gestión para la ocupación de puestos nuevos	Cuatrimestral	'Dirección Administrativa / Unidades Administrativas	Baja
				Se logró el nombramiento de las personas en los puestos nuevos creados	Cuatrimestral	Despacho Superior	Baja
Firma							
Nombre del Responsable							
Puesto							


 MSc. KARLA JONANA ALVARADO
 DIRECTORA
 OFICINA NACIONAL DE SERVICIO CIVIL

Entidad	Oficina Nacional de Servicio Civil
Periodo de evaluación	2021

Matriz de continuidad de evaluación de riesgos

No.	Rango	Sub Tema	Nivel de tolerancia	Método de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Severidad del riesgo
2	La normativa interna actual (Manuales, Reglamento Orgánico Interno, Código de Ética entre otros) no responde a los procesos actuales.	Que los manuales administrativos estén desactualizados y no permitan un funcionamiento óptimo	Gestionable	La Oficina por medio de la Unidad de Planificación y -Control de Gestión, da seguimiento a las unidades administrativas para que actualicen sus manuales. Actualmente están en proceso de aprobación 13 manuales de organización y funciones.	Anual	Unidad de Planificación y Control de Gestión	Media
		Que los trabajadores de la Oficina no den cumplimiento al Código de Ética	Básico	La Oficina actualizó su Código de Ética y se distribuyó a todo el personal, con el compromiso firmado por cada uno, de cumplirlo. El Despacho Superior dará seguimiento al cumplimiento del Código, por medio de la designación de un Comité de Ética	Anual	Personal de ONSEC Despacho Superior	Media
Firma							
Nombre del Responsable							
Puesto							


 MSc. KARLA JOHANA ALVARADO
 DIRECTORA
 OFICINA NACIONAL DE SERVICIO CIVIL