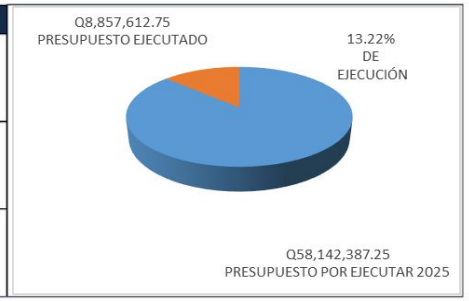
# Tablero Rendición de Cuentas
## *al 28 de febrero de 2025*
# Oficina Nacional de Servicio Civil

Información Pública

## Autoridades

| | |
|---|---|
| Directora de la Oficina Nacional de Servicio Civil | MSc. Karla Argentina Gómez Rivera |
| Subdirector de la Oficina Nacional de Servicio Civil | MA. Juan Carlos Carrera Campos |

| | |
|---|---|
| Presupuesto Vigente 2024 | Q.67,000,000.00 |
| Presupuesto Ejecutado | Q. 8,857,612.75 |
| Porcentaje de Ejecución | 13.22% |




| | | Descripción del programa | Presupuesto vigente | Presupuesto Ejecutado | Porcentaje de Ejecución |
|---|---|---|---|---|---|
| **Programa** presupuestario | 29 | **Administración de recursos humanos de la administración pública y del régimen de clases pasivas civiles del estado** | Q.67,000,000.00 | Q. 8,857,612.75 | 13.22% |

### Ejecución presupuestaria por clasificación geográfica

| | |
|---|---|
| Región 1: Metropolitana | Q. 8,857,612.75 |

### Servicios personales, técnicos y profesionales al mes de febrero de 2025

| | |
|---|---|
| Presupuesto para pago de salarios y honorarios | Q. 52,800,969.00 |
| Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios | Q. 7,942,861.61 |
| Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios | 15.04% |
| Personal permanente 011 | 256 |
| Personal temporal 021<br>Personal temporal 022<br>Jornales 031 | 12<br>00<br>00 |
| Servicios técnicos o profesionales 029 | 11 |
| Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18 | 3 |

### Ejecución Presupuestaria Por Grupo de Gasto

| | |
|---|---|
| Grupo 000: Servicios personales | Q.7,942,861.61 |
| Grupo 100: Servicios no personales | Q. 729,584.94 |
| Grupo 200: Materiales y suministros | Q. 54,725.69 |
| Grupo 300: Propiedad, planta, equipo e intangibles | Q. 4,410.00 |
| Grupo 400: Transferencias corrientes | Q. 126,030.51 |
| Grupo 900: Asignaciones globales | Q. 0.00 |

### Ejecución por finalidades

| | |
|---|---|
| Servicios públicos generales | Q. 8,857,612.75 |

## Principales avances o logros de febrero

**a) Servicios a la población.** Se benefició a **501** personas con la autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado. A **6,167** personas con acciones de recursos humanos. También se registraron y aprobaron **8,037** acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios a las instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil.

**b) Fortalecimiento de capacidades técnicas.** Se capacitó a 511 personas de las instituciones en temas relacionados con Manuales de Organización y Funciones, Manuales de Normas y Procedimientos, Gestión del Desarrollo, Bienestar Laboral, Plan Anual de Salarios, Evaluación del Desempeño, Ley de Clases Pasivas Civiles del Estado y Derechos, Obligaciones y Prohibiciones de los Servidores Públicos.

c) **Asesorías a las Instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil**. Se brindó asesoría a 454 personas sobre: Manual de Normas y Procedimientos, Reglamento Orgánico Interno, Ajuste al Salario, Creación de Puestos, Complemento Personal, Incremento Salarial, Dotación de Personal, Pruebas Psicométricas, Evaluación del Desempeño Acciones de Personal y Ley de Servicio Civil y su Reglamento.

d) **Fortalecimiento Institucional.** Con la finalidad de mejorar las condiciones de las madres lactantes de la ONSEC y cumplir con los 10 pasos de la Iniciativa Espacio Amigo de la Lactancia Materna, se conformó el Comité de Lactancia Materna por medio del Acuerdo de Dirección D-2025-037 y la Política de Lactancia Materna, por medio del Acuerdo de Dirección D-2025-038.

**e) Fortalecimiento de capacidades técnicas del personal de ONSEC.** Con el objetivo de informar sobre las buenas prácticas para reducir la posibilidad de ciberataques se impartió la capacitación “introducción a la seguridad informática” a 190 servidores públicos de la Oficina Nacional del Servicio Civil -ONSEC-.