



Tablero Rendición de Cuentas al 31 de marzo de 2025 Oficina Nacional de Servicio Civil



Autoridades

Directora de la Oficina
Nacional de Servicio Civil

MSc. Karla Argentina
Gómez Rivera

Subdirector de la Oficina
Nacional de Servicio Civil

MA. Juan Carlos
Carrera Campos

Presupuesto
Vigente 2025

Q.67,000,000.00

Presupuesto
Ejecutado

Q.14,150,339.34

Porcentaje de
Ejecución

21.12%

Q14,150,339.34
PRESUPUESTO EJECUTADO



21.12%
DE
EJECUCIÓN

Q52,849,660.66
PRESUPUESTO POR EJECUTAR 2025

Principales avances o logros de marzo

a) Servicios a la población. Se benefició a **463** personas con la autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado. A **5,746** personas con acciones de recursos humanos. También se registraron y aprobaron **519** acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios a las instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil.

b) Fortalecimiento de capacidades técnicas. Se capacitó a **443** personas de las instituciones en temas relacionados con Manuales de Organización y Funciones, Manuales de Normas y Procedimientos, SARH-SIARH, Ley de Clases Pasivas Civiles del Estado y derechos, obligaciones y prohibiciones de los servidores públicos.

c) Asesorías a las Instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil. Se brindó asesoría a **505** personas sobre: creación y supresión de puestos, Reglamento Orgánico Interno, mejora salarial de docentes, dotación de personal, pruebas psicométricas, acciones de personal y Ley de Servicio Civil y su Reglamento.

d) II Encuentro de mujeres en el servicio civil del Organismo Ejecutivo. Con el fin de fomentar la participación de la carrera administrativa de las mujeres, la ONSEC realizó el II Encuentro de Mujeres en el servicio civil del Organismo Ejecutivo, en el que participaron 180 personas de distintas instituciones, siendo un espacio de diálogo y reflexión sobre el rol fundamental que desempeñan las mujeres en la administración pública y su impacto en el desarrollo del país. En esta edición, se abordaron temas claves como la equidad de género en el servicio civil, el acceso a oportunidades de liderazgo y el fortalecimiento del papel de las mujeres en la planificación y ejecución de políticas públicas.

e) Fortalecimiento institucional. Con el objetivo de agilizar y automatizar los procesos de la Dirección de Previsión Civil se realizó el análisis a los mismos, derivado de lo cual, se cuenta con recomendaciones para implementar el expediente digital en todos los procesos y el envío de expedientes digitales en el Sistema de Previsión Civil -SIP-.

Programa presupuestario

29

Descripción del programa

Administración de recursos
humanos de la administración
pública y del régimen de clases
pasivas civiles del estado

Presupuesto
vigente

Q.67,000,000.00

Presupuesto
Ejecutado

Q.14,150,339.34

Porcentaje de
Ejecución

21.12%

Ejecución presupuestaria
por clasificación geográfica

Región 1:
Metropolitana

Q.14,150,339.34



Servicios personales, técnicos y profesionales al
mes de febrero de 2025

Presupuesto para pago de
salarios y honorarios

Q.52,800,969.00

Presupuesto ejecutado en
pago de salarios y honorarios

Q.11,870,498.35

Porcentaje de ejecución en el
pago de salarios y honorarios

22.48%

Personal permanente 011

258

Personal temporal 021
Personal temporal 022
Jornales 031

12

0

0

Servicios técnicos o
profesionales 029

10

Servicios técnicos o
profesionales subgrupo 18

3

Ejecución Presupuestaria Por
Grupo de Gasto

Grupo 000:
Servicios personales

Q.11,870,498.35

Grupo 100:
Servicios no personales

Q. 1,224,290.61

Grupo 200:
Materiales y suministros

Q. 171,065.49

Grupo 300:
Propiedad, planta, equipo
e intangibles

Q. 10,019.00

Grupo 400:
Transferencias corrientes

Q. 292,130.36

Grupo 900:
Asignaciones globales

Q. 582,335.53

Ejecución por finalidades

Servicios públicos
generales

Q.14,150,339.34